

PUBLIC CONCERNÉ

Managers, chefs de projets

PRÉ-REQUIS

Être en fonction ou évoluer vers une fonction d'animation et/ou de gestion d'équipe.

DURÉE

14h d'apprentissage pédagogique collectif
+1h d'accompagnement

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Par téléphone, mail ou site internet.
Délais d'inscription :
- Sessions inter : 5 jours avant le début.
- Sessions intra : à convenir

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- 100% distanciel (ordinateur, micro, webcam et connexion Internet fiable indispensables)
- Présentiel sur demande et sous conditions
- Accès à une plateforme numérique d'activités et à un espace personnel

INTERVENANT

Christian HIBADE, consultant et formateur en management

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Prendre contact avec le centre de formation

TARIF

- Inter : 978 € (exonération de TVA)
- Intra : Sur devis

FINANCEMENT

- OPCO
- Pôle Emploi
- Entreprise
- Fonds propres

Les fondamentaux du Manager Heureux™

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Être capable de :

- Construire des relations de confiance indispensables au succès
- Faire progresser ses talents par le biais des appréciations
- Mettre les membres de l'équipe en action
- Définir et suivre les objectifs de chacun-e
- Déployer une démarche continue pour accroître l'autonomie de ses talents

CONTENU

01 • Objectif « Manager heureux »

- Rôle et fonctions du manager
- Définition du « manager heureux »
- Bénéfices pour soi et pour l'équipe
- Les pouvoirs du manager et son super pouvoir

02 • Développer la relation de confiance

- Les relations manager-talent et manager-équipe
- Conditions des relations humaines positives
- Importance des relations de confiance
- Découverte et pratique des points en tête-à-tête
- Mises en situation

03 • Mettre son équipe en action

- Attribuer les tâches et les missions
- L'entretien d'attribution de tâche
- Mises en situation
- Définir, fixer et suivre les objectifs de chacun-e

04 • Faire progresser ses talents

- La progression des talents
- Méthodologie et pratique des appréciations ou feedback
- Mises en situation
- Identification et réaction aux comportements inacceptables

05 • Développer l'autonomie des talents

- L'autonomie facteur d'engagement
- Types d'autonomie et impacts
- Mettre en œuvre des outils d'incitation à l'autonomie
- Pratique de l'entretien de mise en action

06 • Déployer son nouveau management

- Récapitulatif des outils du Manager Heureux
- L'approche RADAR
- Bâtir son calendrier de déploiement
- Préparer le suivi personnalisé

Accompagnement individuel de mise en œuvre

- 2 séances en visioconférence de 30 minutes à 30 et 60 jours

Méthodes mobilisées

- Apport de connaissances théoriques et pratiques
- Contenu pédagogique axé sur la participation active des apprenants
- Mises en situation et échange d'expériences

Modalités d'évaluation

- Avant : test de positionnement.
- Tout au long : travaux pratiques et exercices applicatifs – Suivi individuel
- A la fin : évaluation globale par QCM et évaluation de la satisfaction
- Après : accompagnement et évaluation à froid
- Sanction de la formation : attestation de formation

Contact : Tél. 06 96 43 50 09 - Email : formation@umusa.fr

UMUSA FORMATION

Organisme de formation déclaré sous le numéro 02973294497 auprès de la DEETS
SIRET : 89493998200019 - 671 chemin Coulée Bois - 97232 SAINT-JOSEPH